



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนพิบูลย์

ที่ รพอ / 2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (integrity and transparency Assessment-ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนพิบูลย์ ประจำปีงบประมาณ 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ภายใต้แนวคิด “Open transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” 2 ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานของภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนพิบูลย์ เพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยมอบหมายเป็นคำสั่งให้ผู้รับผิดชอบแต่ละงานได้จัดเตรียมข้อมูล เตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนพิบูลย์ การเปิดเผยข้อมูลได้จัดเตรียมข้อมูล เตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนพิบูลย์ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and transparency Assessment:OIT) ได้ตรงประเด็น ครบถ้วนถูกต้อง ทันตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency Assessment:ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลร่อนพิบูลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อย 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
01	โครงสร้าง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
02	ข้อมูลผู้บริหาร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
03	อำนาจหน้าที่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ.2566
05	ข้อมูลการติดต่อ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
07	ข่าวประชาสัมพันธ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี พ.ศ.2566

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

08	Q&A	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
09	Social Network	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
10	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	

ตัวชี้วัดย่อย ที่ 9.2 การบริหารงาน

การดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
011	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ.2566
012	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ.2566
013	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี พ.ศ.2566

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
014	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	

การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
015	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
016	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ข้อมูลประจำปี 2566
017	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี 2565
018	E-Service	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
019	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ข้อมูลประจำปี 2566
020	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ข้อมูลประจำปี 2566
021	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	เจ้าพนักงานพัสดุ	ข้อมูลประจำปี 2566
022	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	เจ้าพนักงานพัสดุ	ข้อมูลประจำปี 2565

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
023	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี 2566
024	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี 2566
025	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี 2566
026	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี 2565

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
027	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
028	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
029	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี 2566

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
030	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี 2566

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

นโยบาย No Gift Policy

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
031	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี 2566
032	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี 2566
033	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี 2566

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
034	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี 2566
035	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี 2566

แผนป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
036	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี 2566
037	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี 2566
038	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ข้อมูลประจำปี 2565

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
039	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นักทรัพยากรบุคคล	
040	การขับเคลื่อนจริยธรรม	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี 2566
041	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นักทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลประจำปี 2566

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี 2565
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ข้อมูลประจำปี 2566

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่รับผิดชอบตามรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
2. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบงาน จัดเตรียมข้อมูลสำหรับดำเนินการ ITA ให้เป็นปัจจุบันและเตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของส่วนราชการแลจัดส่งข้อมูลให้จังหวัด (Admin) ตอบแบบสำรวจ OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ทางระบบ ITAS
3. รายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด
4. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนพิบูลย์ มอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



(นายวิฑูรย์ หม่อมพลัด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่อนพิบูลย์